

DELIBERAZIONE N. 29 DD. 06.04.2006

OGGETTO: Indirizzi al Segretario comunale per la corresponsione ai dipendenti dell'indennità per area direttiva anno 2005, ai sensi degli art. 121 e seguenti del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale del comparto Autonomie locali.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'articolo 121 del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale del comparto Autonomie locali sottoscritto in data 20 ottobre 2003, prevede che al personale inquadrato nelle categorie C, livello evoluto, e D, a cui siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale, sia corrisposta, dal 01.01.2000, un'indennità annua lorda da un minimo di Euro 550,00 ad un massimo di Euro 4.400,00, differenziata in base al livello di responsabilità, alla complessità delle competenze attribuite e alla specializzazione richiesta dai compiti affidati.

Atteso che l'accordo di settore su indennità, produttività e metodologia permanente di valutazione del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali è stato stipulato in data 21.12.2001;

Visto l'articolo 14 del precitato accordo di settore che, relativamente, all'indennità per area direttiva, prevede espressamente che:

"1. L'indennità è attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C e al livello base ed evoluto della categoria D, individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi: a) specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza; b) particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate; c) complessità del processo decisionale: deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative; d) coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti.

2. L'indennità è differenziata secondo i criteri indicati nella successiva tabella B) sulla base del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite e della specializzazione richiesta dai compiti affidati. Il valore delle singole indennità si ottiene: a) suddividendo il Fondo per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva secondo la pesatura di cui alla tabella B(si ottiene il 'Valore economico per punto di pesatura'); b) moltiplicando il 'Valore per punto' per il singolo punteggio attribuito a ciascuna area direttiva; c) qualora l'incaricato di area direttiva risulti assegnatario di delega di cui al successivo comma 3, il valore del punto di pesatura viene raddoppiato, con aumento del fondo di pari importo.

3. L'attribuzione delle deleghe per la gestione dei PEG e degli atti programmatici di indirizzo, qualora non rientri nelle previsioni dell'art. 28 del presente accordo, costituisce elemento di valutazione aggiuntivo della pesatura dell'area direttiva secondo quanto previsto dal comma 2 lettera c del presente articolo.

4. Le funzioni di responsabile della prevenzione e protezione di cui all'art. 8 dei D. Lgs 626/94 rientrano nelle posizioni di lavoro di cui al primo comma.

5. L'importo complessivamente erogato non può in ogni caso superare per ciascuna amministrazione il totale del Fondo costituito moltiplicando il numero di dipendenti con contratto a tempo determinato e indeterminato, inquadrati in categoria C livello evoluto e D, in servizio al 1° giugno dell'anno precedente per gli importi pro capite previsti in colonna B della successiva tabella A.

6. Gli enti che prevedano nella propria dotazione organica figure dirigenziali diverse da quelle del segretario potranno suddividere il fondo per area direttiva in quote, da assegnare alle diverse strutture/servizi/aree.

Richiamato, altresì, il successivo articolo 15 dello stesso accordo di settore che prevede:

"1. Le amministrazioni individuano con atto scritto e motivato le posizioni di lavoro che, in relazione ai criteri di cui all'articolo precedente, possono beneficiare dell'indennità per area direttiva.

2. L'indennità è attribuita con le nuove modalità a decorrere dal 1° gennaio 2001.

3. L'individuazione avviene entro il 31 gennaio di ciascun anno.

4. Essa è erogata agli aventi diritto entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento.

5. L'individuazione della posizione di lavoro viene effettuata annualmente e può essere revocata con atto scritto e motivato prima della scadenza, a seguito di: a) inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento; b) intervenuti mutamenti organizzativi; c) accertamento di risultati negativi.

d) assenze protrate per un periodo continuativo superiore a 3 mesi (esclusi gli infortuni e l'astensione obbligatoria per maternità)

6. La revoca di cui al comma precedente comporta la perdita dell'indennità.

7. L'indennità per area direttiva è ridotta, in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e l'astensione obbligatoria per maternità) superiori a 30 giorni continuativi e per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

8. L'Amministrazione informa le organizzazioni sindacali delle determinazioni di cui al comma 1

Vista la tabella B dell'articolo 15 dell'accordo di settore 21.12.2001 che, ai fini della differenziazione dell'indennità sulla base del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite e della specializzazione richiesta dai compiti affidati, definisce la seguente griglia di punteggi secondo quanto di seguito riportato;

- livello di responsabilità attribuito: da 10 a 40 punti

- risorse umane e finanziarie attribuite: da 10 a 30 punti

- livello di specializzazione richiesta: da 10 a 30 punti.

Ritenuto, in base alle disposizioni degli articoli 14 e 15 dell'accordo di settore 21.12.2001 e delle direttive contenute nell'atto di indirizzo, di dover procedere ad una ricognizione delle posizioni lavorative che, per l'anno 2005, hanno diritto di beneficiare dell'indennità per area direttiva, ed alla successiva "pesatura" di ciascuna di esse in base ai parametri ed ai relativi punteggi minimi e massimi fissati dalla tabella B dell'articolo 15 dell'accordo di settore 21.12.2001, in modo tale da indicare al Segretario comunale (incaricato della supplenza della sede segretariale del Comune di Molveno a partire dalla metà del mese di settembre 2005) gli indirizzi da osservare per la corresponsione dell'indennità in oggetto;

Dato, quindi, atto che, per l'anno 2005 le posizioni di lavoro che hanno diritto di beneficiare dell'indennità per area direttiva sono quelle dei funzionari appartenenti al livello evoluto della categoria C cui, con atto di indirizzo della Giunta comunale è stata affidata la responsabilità di un Ufficio comunale e, quindi, le posizioni del responsabile dell'Ufficio "Ragioneria - Tributi - Economato - Personale " Giordani rag. Attilio e del Responsabile dell'Ufficio Tecnico Bonetti Geom. Fabio, nonché la posizione del Funzionario addetto al settore anagrafe, stato civile e leva Donini Bice;

Ritenuto - dopo aver attentamente valutato, in relazione a ciascuna posizione di lavoro individuata, per l'anno 2005, come beneficiaria dell'indennità per area direttiva, il livello di responsabilità, di complessità delle competenze, delle risorse umane e finanziarie attribuite e di specializzazione richiesta dai compiti assegnati - di attribuire i seguenti punteggi:

- 1) Posizione lavorativa di Responsabile dell'Ufficio "Ragioneria - Tributi - Economato - Personale e Aziende comunali" ricoperta dalla **rag. Giordani Attilio**, collaboratore amministrativo-contabile - Categoria C - Livello Evoluto:

Parametri di attribuzione	Punteggio attribuito
Livello di responsabilità attribuito	Punti 30
Risorse umane e finanziarie attribuite	Punti 20
Livello di specializzazione richiesta	Punti 30
TOTALE	Punti 80

- 2) Posizione lavorativa di Responsabile dell'Ufficio Tecnico, ricoperta dal geom. Bonetti Fabio, collaboratore tecnico - Categoria C - Livello Evoluto:

Parametri di attribuzione	Punteggio attribuito
Livello di responsabilità attribuito	Punti 30
Risorse umane e finanziarie attribuite	Punti 20
Livello di specializzazione richiesta	Punti 30
TOTALE	Punti 80

3) *Posizione lavorativa di Funzionario per il settore anagrafe, stato civile e leva, ricoperta da Donini Bice, Assistente amministrativo - Categoria C - Livello Evoluto:*

Parametri di attribuzione	Punteggio attribuito
Livello di responsabilità attribuito	Punti 10
Risorse umane e finanziarie attribuite	Punti 10
Livello di specializzazione richiesta	Punti 20
TOTALE	Punti 40

Atteso che, sulla base di quanto stabilito dalla Tabella A dell'articolo 15 dell'accordo di settore 21.12.2001, lo stanziamento pro-capite 2005 per il Comune di Molveno (n. 4 dipendenti a tempo indeterminato, inquadrati in categoria C livello evoluto, in servizio al 01 giugno 2004) è pari ad Euro 1.807,60.= e, conseguentemente, l'ammontare del Fondo da ripartire, per l'anno 2005, a titolo di indennità per area direttiva ammonta a complessivi Euro 7.230,40=

Constatato che, sulla base di quanto previsto dall'articolo 14, comma 2, dell'accordo di settore 21.12.2001, il suddetto fondo viene suddiviso per la somma (200) dei punteggi assegnati a ciascuna delle posizioni individuate quali destinatarie di area direttiva, ottenendo il "valore economico per punto di pesatura" pari ad Euro 36,15= che, moltiplicato per il punteggio attribuito a ciascuna posizione di "area direttiva", determina l'ammontare delle indennità per area direttiva spettanti ai funzionari titolari delle posizioni medesime come di seguito riportate:

- 1) Posizione lavorativa di Responsabile dell'Ufficio "Ragioneria Tributi - Economato - Personale" - Euro 2.892,00 . = (Euro 36,15 x 80);
- 2) Posizione lavorativa di Responsabile dell'Ufficio Tecnico - Euro 2.892,00.= (Euro 36,15 x 80);
- 3) Posizione lavorativa di Funzionario per il settore anagrafe, stato civile e leva - Euro 1.446,00= (Euro 36,15 x 40);

Riscontrato che i Responsabili dell'Ufficio Ragioneria e dell'Ufficio Tecnico risultano assegnatari di deleghe per la gestione del P.E.G. o dell'atto programmatico di indirizzo, per cui il valore del "punto di pesatura" viene raddoppiato;

Tenuto conto ai sensi dell'articolo 121 Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale del comparto Autonomie locali, che l'importo massimo dell'indennità annua lorda è di € 4.400,00 e che pertanto l'indennità spettante, comprendente il raddoppio per la gestione dell'atto di indirizzo, essendo superiore a tale importo relativamente ai signori Giordani Rag. Attilio e Bonetti geom. Fabio, viene ridotta all'importo massimo spettante di €. 4.400,00;

Ritenuto, pertanto, di assegnare al segretario comunale l'indirizzo per la corresponsione in conformità della valutazione e determinazione sopra individuata, per l'anno 2005, ai sunnominati dipendenti comunali titolari di posizioni lavorative individuate quali particolarmente rilevanti per il Comune, l'indennità per area direttiva di cui all'art. 14 dell'accordo di settore 21.12.2001;

VISTI gli artt. 14 e 15 dell'Accordo di settore siglato in data 21 dicembre 2001;

VISTO il T.U.LL.RR. sull'ordinamento del personale dei Comuni, approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 nr. 2/L;

VISTO il Regolamento organico del personale dipendente vigente;

VISTO il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 nr. 3/L;

Preso atto che in data 04.04.2006 il segretario comunale ha espresso i seguenti pareri:

- ◆ parere favorevole in ordine alla REGOLARITÀ CONTABILE CON ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA;
- ◆ parere favorevole in ordine alla REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese,

DELIBERA

1. Di riconoscere per l'anno 2005, come particolarmente rilevanti per il Comune e, quindi, destinatarie dell'indennità per area direttiva ai sensi dell'articolo 14, comma 1, dell'accordo di settore 21.12.2001, le posizioni di lavoro dei funzionari appartenenti al livello evoluto della categoria C cui con atto di indirizzo della Giunta comunale è stata affidata la responsabilità di un Ufficio comunale o svolgono mansioni di particolare rilievo all'interno di esso, quindi, le seguenti posizioni:
 - a) Posizione lavorativa di Responsabile dell'Ufficio "Ragioneria - Tributi - Economato - Personale " ricoperta dal rag. Giordani Attilio, collaboratore amministrativo-contabile - Categoria C - Livello Evoluto;
 - b) Posizione lavorativa di Responsabile dell'Ufficio Tecnico, ricoperta dal geom. Bonetti Fabio, collaboratore tecnico - Categoria C - Livello Evoluto;
 - c) Posizione lavorativa di Funzionario per il settore anagrafe, stato civile e leva, ricoperta da Donini Bice, Assistente Amministrativo – Categoria C – Livello evoluto;
2. Di assegnare al Segretario comunale gli indirizzi per la corresponsione, per l'anno 2005, ai dipendenti comunali titolari delle posizioni lavorative indicate al precedente punto 1), dell'indennità per area direttiva, di cui all'articolo 14 dell'accordo di settore 21.12.2001, negli importi sottoriportati, determinati tenendo conto delle procedure di calcolo esplicitate in premessa:
 - rag. Giordani Attilio, collaboratore amministrativo-contabile - Categoria C - Livello Evoluto, responsabile dell'Ufficio "Ragioneria - Tributi - Economato - Personale ": *Euro 4.400,00.=*;
 - geom. Bonetti Fabio, Funzionario addetto al settore lavori pubbliche cantiere comunale – Categoria C – livello evoluto , *Euro 4.400,00=*
 - Donini Bice, Funzionario addetto al servizio anagrafe, stato civile e leva – Categoria C – livello evoluto, *€ 1446,00.=*
3. Di stabilire che a tal fine al segretario comunale sono assegnate tutte le risorse disponibili in corrispondenza degli interventi inerenti il trattamento economico del personale dipendente;
4. Di dare atto che con separata ed autonoma votazione il presente provvedimento è stato dichiarato immediatamente eseguibile, ex articolo 79, comma 4, del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005 nr. 3/L, al fine di poter provvedere alla relativa corresponsione, entro il mese di aprile ai sensi dell'art. 15, comma 4, dell'accordo di settore 21.12.2001;
5. Di dare atto che contro la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 79, comma 5, del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 gg. ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento ai sensi dell'art. 2 lett. b) della L. 6 dicembre 1971 n. 1034 entro sessanta giorni, da parte di chi vi abbia interesse.